

Aanpassing werkloosheidsuitkering voor rijksambtenaren

Nieuwsbericht | 22 november 2011

Als u werkloos wordt geldt de Werkloosheidswet (WW). Daarnaast heeft u mogelijk aanspraak op een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering. Het besluit dat deze uitkering voor rijksambtenaren regelt, wijzigt per 1 januari 2012.



Het 'Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Rijk (BBWW)' regelt de aanvullende aanspraken als rijksambtenaren in de WW komen.

Een van de afspraken uit 2008 tussen de minister van BZK en de vakbonden over sociaal flankerend beleid is dat het BBWW met ingang van 1 januari wordt aangepast.

De volgende wijzigingen worden doorgevoerd voor bovenwettelijke uitkeringen die op of na 1 januari 2012 ingaan:

- de regels zijn vereenvoudigd. Heeft u recht op een bovenwettelijke uitkering? Dan is uw totale uitkering 70 procent van uw salaris. Die uitkering heeft u gedurende een periode van driemaal de uitkeringsduur van de WW, tot een maximum van negen jaar en zes maanden
- de uitkeringsduur en de garantieregeling voor oudere werknemers veranderen. Bent u op de datum van ontslag 57 jaar of ouder en heeft u een pensioengeldige diensttijd van tenminste tien jaar? Dan geldt een verlenging van de bovenwettelijke uitkering tot de eerste dag van de kalendermaand waarin u 65 jaar wordt
- er is een overgangsbepaling voor herplaatsingskandidaten die uiterlijk op 31 december 2011 zijn aangewezen: het BBWW blijft gelden zoals dat gold op 31 december 2011.

Lees meer informatie over uw rechten op de pagina [Werkloosheidsuitkering \(WW\)](#).

Werkloosheidsuitkering (WW)

- [In het kort](#)
- [Uitgebreid](#)
- [Mijn organisatie](#)

U heeft, net als alle andere werknemers in Nederland, recht op een uitkering op basis van de [Werkloosheidswet \(WW\) als u ongewild werkloos wordt](#). Als rijksambtenaar in vaste dienst kunt u ook een [bovenwettelijke werkloosheidsuitkering \(BBWW\)](#) krijgen.

Werkloosheidsuitkering (WW)

- [In het kort](#)
- [Uitgebreid](#)
- [Mijn organisatie](#)

Algemeen

Werkloosheidsuitkering [Wanneer krijg ik een WW-uitkering? Wanneer heb ik geen recht op een WW-uitkering? Hoe hoog is mijn WW-uitkering? Hoe lang duurt mijn WW-uitkering als ik alleen voldoe aan de wekeneis? Hoe lang duurt mijn WW-uitkering als ik ook voldoe aan de jarenis? Hoe wordt de duur van mijn arbeidsverleden berekend? Hoe vraag ik een WW-uitkering aan? Welke ondersteuning krijg ik bij het vinden van werk? Wat houdt de sollicitatieplicht bij werkloosheid in? Kan ik ontheffing krijgen van de sollicitatieplicht? Hoe zit het met mijn pensioenopbouw en -premie tijdens de WW-uitkering?](#)

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering [Wanneer kan ik in aanmerking komen voor een bovenwettelijke WW-uitkering? Waar vraag ik een bovenwettelijke WW-uitkering aan? Ik ben werkloos geworden voor 1 januari 2012. Wat zijn mijn rechten? Ik ben werkloos geworden op of na 1 januari 2012. Wat zijn mijn rechten?](#)

Premiekorting oudere werknemer [Wat is het voordeel voor mijn werkgever om een oudere uitkeringsgerechtigde in dienst te nemen?](#)

Wanneer krijg ik een WW-uitkering?

Als u:

- jonger bent dan 65 jaar,
- minimaal vijf arbeidsuren of minimaal de helft van uw arbeidsuren per week heeft verloren,
- beschikbaar bent om werk te aanvaarden voor de verloren uren,
- geen recht meer heeft op salaris over de verloren arbeidsuren,
- er alles aan heeft gedaan om te voorkomen dat u een WW-uitkering nodig heeft en
- voldoet aan de 'wekeneis'. De wekeneis houdt in dat u in minimaal 26 van de 36 weken vóór uw werkloosheid heeft gewerkt. Als u daarnaast ook voldoet aan de 'jareneis' heeft u langer recht op een uitkering. De jarenis houdt in dat u in ten minste vier van de vijf jaar vóór uw werkloosheid minimaal 52 dagen per jaar heeft gewerkt.

Wanneer heb ik geen recht op een WW-uitkering?

Bijvoorbeeld als u:

- ziek bent op het moment dat u werkloos wordt
- vakantie heeft op het moment dat u werkloos wordt; de WW gaat dan pas na de vakantie in
- gedetineerd bent
- recht heeft op een WIA- of een volledige WAO-uitkering
- recht heeft op een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg
- in het buitenland verblijft.

Hoe hoog is mijn WW-uitkering?

Uw uitkering is de eerste twee maanden van de uitkeringsduur 75 procent van uw dagloon. Vanaf de derde maand is de uitkering 70 procent van het dagloon. Voor de berekening van de uitkering geldt een door de minister van SZW vastgesteld [maximumdagloon](#).

Hoe lang duurt mijn WW-uitkering als ik alleen voldoe aan de wekeneis?

Maximaal drie maanden. Dit wordt ook wel de basisuitkering genoemd. U heeft dan in ten minste 26 van de 36 weken vóór uw werkloosheid gewerkt. U hoeft niet fulltime te werken; ook als u in een bepaalde week maar één dag werkte, telt deze week mee als gewerkte week. Ook een vakantieperiode of doorbetaald verlof wordt meegerekend.

Hoe lang duurt mijn WW-uitkering als ik ook voldoe aan de jareneis?

U voldoet aan de jareneis als u in de periode van vijf jaar voor uw werkloosheid, gedurende ten minste vier jaar over 52 dagen of meer dagen salaris ontving. De duur van de uitkering wordt bepaald door uw arbeidsverleden. De uitkering duurt in maanden even lang als het arbeidsverleden in jaren, maar nooit langer dan 38 maanden.

Hoe wordt de duur van mijn arbeidsverleden berekend?

Het arbeidsverleden bestaat uit de volgende twee elementen:

- uw feitelijk arbeidsverleden. Sinds 1998 wordt gekeken naar de jaren dat u daadwerkelijk heeft gewerkt. Als bewijsstuk kunt u uw [aanstellingsbesluit](#) , [salarisspecificaties](#) of een jaarpapier van de Belastingdienst gebruiken. Vanaf 2007 ontvangt u van [UWV](#) periodiek een overzicht van uw feitelijk arbeidsverleden: de arbeidsverledenbeschikking
- uw fictief arbeidsverleden. Dit zijn de jaren vanaf het jaar dat u achttien werd tot en met 1997.

De volgende drie elementen tellen soms mee voor uw arbeidsverleden:

- jaren waarin u zorgde voor uw kinderen jonger dan vijf jaar
- jaren waarin u niet werkt maar mantelzorg heeft verleend aan zieken of gehandicapten en hiervoor betaald wordt uit een persoonsgebonden budget
- jaren waarin u een volledige WIA- of WAO-uitkering kreeg.

Zie voor meer informatie UWV.nl.

Voorbeelden

- *U werkte sinds uw afstuderen zes jaar fulltime bij een particuliere welzijnsorganisatie. Vervolgens kreeg u een tijdelijke aanstelling van een jaar bij een ministerie. Uw aanstelling wordt niet verlengd. U heeft in totaal zeven jaar gewerkt. Uw WW-uitkering duurt zeven maanden. In de eerste twee maanden krijgt u een uitkering van 75 procent van uw (eventueel gemaximeerde) dagloon. Tijdens de resterende vijf maanden ontvangt u 70 procent.*
- *U heeft 37 jaar in het bedrijfsleven gewerkt. Na een fusie wordt u werkloos. U vindt snel werk bij een ministerie. Na een tijdelijke baan van twee jaar wordt u opnieuw werkloos. U heeft een arbeidsverleden van 39 jaar. U ontvangt gedurende 38 maanden (het maximum) een WW-uitkering.*

Hoe vraag ik een WW-uitkering aan?

Bij [UWV](http://UWV.nl). Voorheen kon u een WW-uitkering aanvragen bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI). Vanaf 1 januari 2009 is het CWI onderdeel van UWV. De activiteiten van het voormalige CWI en de re-integratieactiviteiten van UWV zijn gebundeld en vormen samen:

- [UWV WERKbedrijf](#)

UWV WERKbedrijf is onderdeel van de overkoepelende organisatie UWV. Het doel van UWV WERKbedrijf is om zoveel mogelijk mensen aan werk te helpen. U bent verplicht om uzelf te registreren bij UWV WERKbedrijf als werkzoekende uiterlijk de eerste dag dat u werkloos bent. Als u zich registreert als werkzoekende is het belangrijk om daarbij te vermelden dat u gewerkt heeft bij het Rijk. Omdat bij de overheid uw werkgever zelf een re-integratietraject heeft, hanteert UWV WERKbedrijf voor deze sector een andere werkwijze.

Welke ondersteuning krijg ik bij het vinden van werk?

Uw werkgever heeft een re-integratietraject; hij ondersteunt u bij het vinden van werk. Hoe dit wordt ingevuld, is afhankelijk van uw kansen op de arbeidsmarkt. U kunt al een beroep doen op deze ondersteuning vanaf vier maanden voor het beëindigen van uw dienstverband, mits u volgens UWV redelijkerwijs recht zal hebben op een WW-uitkering.

Een voorbeeld van een activiteit is een sollicitatietraining of loopbaanoriëntatie. U komt ook in aanmerking voor een re-integratietraject. Hiervoor zijn bij het Rijk momenteel drie re-integratiebedrijven geselecteerd:

- [Aob Compaz bv](#)
- [Randstad HR Solutions bv](#)
- [USG Restart bv](#)

Soms kunt u echter zelf bepalen hoe u weer aan het werk komt, een mogelijkheid hiervoor is de individuele re-integratieovereenkomst (IRO).

IRO biedt werknemers en overheidswerkgevers de mogelijkheid om in overleg individuele afspraken over re-integratie te maken. Dit kan echter alleen met instemming van uw werkgever.

Wat houdt de sollicitatieplicht bij werkloosheid in?

Als u een WW-uitkering ontvangt, doet u uw best om weer aan het werk te komen. Dit houdt onder andere in dat u:

- voldoende solliciteert
- geen eisen stelt die het moeilijker maken om weer een baan te vinden
- een aangeboden passende baan accepteert.

Wat passende arbeid is, hangt af van diverse factoren zoals:

- het niveau van het werk
- het salaris
- de duur van werkloosheid
- fulltime of part-time werk
- de reisafstand.

Als richtlijn voor passende arbeid kunt u het volgende aanhouden: in het begin van de werkloosheid zoekt u werk dat aansluit bij uw opleiding en werkervaring. Als de werkloosheid langer duurt, zoekt u ook werk dat wat betreft aard en niveau niet direct aansluit. Is het risico groot dat u geen werk kunt vinden dat aansluit bij uw opleiding, werkervaring en wensen, dan worden de eisen van het begin af aan bijgesteld. Zo kan langdurige werkloosheid worden voorkomen.

Voorbeeld

U heeft een hbo-opleiding. Vanwege uw werkervaring kunt u zich het eerste halfjaar van uw werkloosheid richten op werk op hbo-niveau. Het halfjaar daarop gaat u ook op zoek naar een baan op mbo-niveau. Uiteindelijk zijn alle banen, ook tijdelijke, passend.

Kan ik ontheffing krijgen van de sollicitatieplicht?

Alleen in bijzondere gevallen verleent het UWV u ontheffing van de sollicitatieplicht. Dit is bijvoorbeeld het geval als:

- u alles heeft geprobeerd om weer aan het werk te komen, maar dit niet lukt en u nu in het kader van een re-integratietraject ten minste twintig uur per week vrijwilligerswerk gaat doen
- u intensieve mantelzorg verricht
- er zich ernstige persoonlijke omstandigheden voordoen zoals een sterfgeval of een ziekte
- u een eigen bedrijf begint.

Hoe zit het met mijn pensioenopbouw en -premie tijdens de WW-uitkering?

Als u een WW-uitkering ontvangt, bouwt u nog [pensioen](#) op voor 37,5 procent. U kunt zelf 12,5 procent pensioenopbouw bijsparen. Of dat nodig is, hangt af van uw persoonlijke situatie en wensen. De pensioenopbouw stopt wanneer uw uitkering eindigt. Dit gebeurt uiterlijk op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin u 62 wordt.

Kiest u voor bijsparen? Dan betaalt u de daarvoor verschuldigde premie zelf aan het ABP. Als u niet voor bijsparen kiest, dan hoeft u geen premie te betalen.

Bent u op de datum van het ontslag 40 jaar of ouder? En bent u werkloos geworden voor 1 januari 2011? Dan kunt u in aanmerking komen voor een bijdrage van de stichting [Financiering Voortzetting Pensioenverzekering \(FVP\)](#). Deze stichting betaalt onder voorwaarden gratis een bijdrage om uw pensioenbreuk te beperken. UWV meldt uw werkloosheid bij FVP. U ontvangt automatisch een aanvraagformulier van FVP. Dit formulier moet u binnen acht weken terugsturen. Daarna beoordeelt FVP of u in aanmerking komt voor een bijdrage.

Wanneer kan ik in aanmerking komen voor een bovenwettelijke WW-uitkering?

U komt naast de WW voor een bovenwettelijke WW-uitkering in aanmerking, als u:

- voor het onvrijwillige ontslag een [vast dienstverband](#) had,
- recht heeft op een WW-uitkering, en
- niet ontslagen bent om een [disciplinaire reden](#).

Waar vraag ik een bovenwettelijke WW-uitkering aan?

Bij Loyalis Maatwerkadministraties kunt u de uitkering digitaal aanvragen.

Dit kan via de site [Bovenwettelijke WW](#). Daar vindt u bijvoorbeeld ook meer informatie over de vraag of u mag bijverdienen tijdens de uitkering.

Ik ben werkloos geworden voor 1 januari 2012. Wat zijn mijn rechten?

De hoogte van de WW-uitkering is gemaximeerd. De uitkering kan de eerste twee maanden niet hoger zijn dan 75 procent en vervolgens 70 procent van uw dagloon. Verdient u meer dan het gemaximeerde dagloon? Dan vult de bovenwettelijke WW het verschil aan tot 75 procent van uw salaris in de eerste twee maanden en vervolgens 70 procent van uw salaris.

Daarnaast kan de bovenwettelijke WW-uitkering ook langer duren dan de WW-uitkering. Hierdoor kunt u na het aflopen van uw WW-uitkering nog in aanmerking komen voor een aansluitende bovenwettelijke WW-uitkering. De totale uitkeringsduur is afhankelijk van uw leeftijd en uw pensioengeldige diensttijd. De uitkeringsduur bedraagt een percentage van uw diensttijd.

Verder geldt onder meer:

- Als u op de datum van ontslag jonger dan 55 jaar bent dan wordt de laatste twee jaar van de uitkering 75 procent van het wettelijke minimumloon toegekend.
- Bent u op de datum van ontslag 55 jaar of ouder en heeft u een pensioengeldige diensttijd van ten minste tien jaar? Dan geldt in ieder geval een verlenging van de bovenwettelijke uitkering tot de eerste dag van de kalendermaand waarin u 65 jaar wordt.
- Het 'Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Rijk' is gewijzigd met ingang van 1 januari 2012. Heeft u op 31 december 2011 recht op een bovenwettelijke uitkering op basis van dat besluit? Dan blijft bovenstaande ook na 1 januari 2012 op u van toepassing.

Ik ben werkloos geworden op of na 1 januari 2012. Wat zijn mijn rechten?

De hoogte van de WW-uitkering is gemaximeerd. De uitkering kan de eerste twee maanden niet hoger zijn dan 75 procent en vervolgens 70 procent van uw dagloon voor de rest van de periode. Verdient u meer dan het gemaximeerde dagloon? Dan vult de bovenwettelijke WW het verschil aan tot 75 procent van uw salaris in de eerste twee maanden en vervolgens 70 procent van uw salaris.

Daarnaast kan de bovenwettelijke WW-uitkering ook langer duren dan de WW-uitkering. De duur van de bovenwettelijke uitkering is driemaal de duur van de WW-uitkering en bedraagt maximaal 9 jaar en 6 maanden.

Verder geldt onder meer:

- Bent u op de datum van ontslag 57 jaar of ouder en heeft u een pensioengeldige diensttijd van tenminste tien jaar? Dan geldt een verlenging van de bovenwettelijke uitkering tot de eerste dag van de kalendermaand waarin u 65 jaar wordt (garantieregeling). Bent u herplaatsingskandidaat en zou u bij ontslag niet onder deze garantieregeling vallen, maar bij ontslag binnen een jaar nadien wel? U kunt dan verzoeken om uw herplaatsingstermijn te laten voortzetten tot op de dag dat u alsnog onder deze garantieregeling valt.
- Bent u vóór 1 januari 2012 aangewezen als herplaatsingskandidaat en wordt u ontslagen op of na 1 januari 2012? Dan wordt de uitkeringsduur bepaald op grond van het besluit zoals dat gold vóór 1 januari 2012
- Bij de aanvraag van een bovenwettelijke uitkering bij Loyalis moet worden vermeld of u vóór, op of na 1 januari 2012 herplaatsingskandidaat bent geworden. Loyalis heeft ook een kopie van de brief nodig waarin u als herplaatsingskandidaat bent aangewezen.

Wat is het voordeel voor mijn werkgever om een oudere uitkeringsgerechtigde in dienst te nemen?

Als uw werkgever een uitkeringsgerechtigde van 50 jaar of ouder in dienst neemt, krijgt hij een korting op de WW- en arbeidsongeschiktheidpremies. Het moet gaan om iemand die een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. Bij de nabestaandenuitkering (ANW) geldt, dat het gaat om een werknemer met minimaal twee jaar recht op een ANW en in die twee jaar geen arbeidsinkomen heeft genoten.

Uw werkgever krijgt voor een werknemer met een arbeidsduur van minimaal 36 uur per week drie jaar lang een korting van 6.500 euro per jaar.

Wet- en regelgeving

- [ARAR Artikel 100A](#)
- [Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector rijk \(BBUW\)](#)
- [Besluit dagloonregels werknemersverzekeringen](#)
- [Besluit mandaat en volmacht Loyalis Maatwerkadministratie B.V.](#)
- [Beleidsregels toepassing artikelen 24 en 27 WW 2006](#)
- [Regeling vaststelling premiepercentages werknemersverzekeringen en volksverzekeringen](#)
- [Regeling wachtgeld en uitkering bij privatisering](#)
- [Werkloosheidswet \(WW\)](#)

- [Wet Inkomensvoorziening oudere werklozen \(IOW\)](#)

Externe links en downloads

- [ABP](#)
- [Bovenwettelijke WW](#)
- [Dossier: Werkloosheid, Ministerie van SZW](#)
- [Expertisecentrum Arbeid en Gezondheid \(EC AG\)](#)
- [Loyalis](#)
- [Stichting FVP](#)
- [UWV](#)
- [Usq Restart](#)
- [Werk.nl](#)
- [Werkenbijhetrijk.nl](#)

Zie ook

- [Ontslag door werkgever](#)
- [Ontslag uit tijdelijke dienst](#)
- [A-Z lijst](#)